

7 Beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring is opgesteld door **Holding Wegen Heteren B.V.** te Heteren.

Wij staan voor het leveren van kwalitatief hoogwaardige producten en diensten. Wij staan ook voor het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze vaste en tijdelijke werknemers en derden, alsmede het in stand houden van het milieu. Ons beleid is er dan ook op gericht om continue te verbeteren en te leren van gemaakte fouten. Ons beleid baseren wij onder andere op de vigerende wet- en regelgeving, op lering uit incidenten en ontvangen klachten, en op een periodieke inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Om het kwaliteits- en veiligheidsniveau in ons onderneming te borgen laten wij ons ondersteunen door een (HVK) veiligheidskundig adviesbureau. Zij monitoren op regelmatige basis ons KAM-systeem en sturen ons waar nodig bij.

Bij het aanpakken van de geïnventariseerde risico's hanteren wij het principe van de arbeidshygiënische strategie, in onderstaande volgorde:

- aanpak aan de bron (eliminieren, vervangen)
- collectieve bescherming (scheiden mens-bron, blootstelling verminderen)
- individuele bescherming (scheiden mens-bron, blootstelling verminderen)
- de inzet van persoonlijke beschermingsmiddelen

Relevante doelstellingen hebben wij verwoord in een jaarlijks te evalueren en bij te stellen VGM-actieplan.

Om onze risicovolle arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen te beheersen hebben wij deze geïnventariseerd en er inkoopcriteria voor opgesteld. Wij vinden dat onze middelen moeten voldoen aan de hoogste eisen van veiligheid, gezondheid en ergonomie. Onze machines en gereedschappen en onze persoonlijke beschermingsmiddelen voldoen dan ook aan de geldende wet- en regelgeving, zoals CE-markering, een eventuele fabrikantenverklaring, en van toepassing zijnde NEN- en NEN-EN-normen.

Ook besteden wij, indien aanwezig, aandacht aan bijzondere groepen van medewerkers, zoals jeugdigen, ouderen, tijdelijke krachten en niet-taalkundigen. Indien van toepassing bieden wij, na een ongeval, aangepast werk. Mede door het houden van functioneringsgesprekken besteden wij aandacht aan loopbaanontwikkeling. Daarnaast stellen wij onze medewerkers periodiek in de gelegenheid zich te laten onderzoeken middels het ondergaan van een arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PMO of PAGO). Ook het beperken van de blootstelling aan psychosociale arbeidsbelasting (PSA) vinden wij een belangrijk item.

Wij verspreiden ons beleid binnen onze organisatie op de volgende manieren:

- mondeling, bij indiensttreding nieuwe medewerker
- mondeling, bij regelmatig te voeren VGM-overleg (zoals toolbox meetings)
- schriftelijk, middels opname in de bedrijfsinterne regeling (BIR)

Door middel van deze beleidsverklaring worden de medewerkers op de hoogte gebracht van de intenties welke de directie heeft ten aanzien van Veiligheid, Gezondheid en Milieu. Voorlichting, instructie, toezicht en regelmatig overleg op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Door terugkoppeling van opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van het beleid. Ieder jaar evalueren wij deze beleidsverklaring, en zo nodig zullen wij deze actualiseren. Aanpassing zal ook plaats vinden indien veranderende wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek, gezondheid of milieu of interne ontwikkelingen daartoe aanleiding geven. Het naleven van dit beleid wordt door de directie zo nodig afgedwongen door een strikt en rechtlijnig sanctiebeleid te hanteren.

Door de directie is de heer H. Budding aangewezen als KAM-coördinator; de KAM-coördinator treedt tevens op als Preventiemedewerker en directievertegenwoordiger.

Heteren, 23 juni 2020

A.A. van den Broek, directeur

